

แผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศิลปากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายคณะ (ปีงบประมาณ)					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
1.การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของมหาวิทยาลัย	1.การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	1.ร้อยละของคณะ/ส่วนงานที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร (ปฐมนิเทศ/หลักสูตรอบรมผู้บริหาร/สัมมนาคณะ)	กิจกรรม/โครงการ	1	1	1	1	1	คณบดี
2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร	2. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และการทำงานทางวิชาการ และมีสมรรถนะสอดคล้องตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย	2.1 ร้อยละอาจารย์ที่สามารถนำองค์ความรู้จากการอบรม/การพัฒนาตนเองไปต่อยอดนำไปพัฒนางาน/พัฒนาการประกอบอาชีพของตนเอง (วปส.1 ก1)	ร้อยละ	80	80	85	85	90	คณบดี
	3. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงาน และสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	3.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน (เช่น ด้านกฎหมาย การเงิน ภาษา การวิเคราะห์งาน การให้บริการ เป็นต้น)	โครงการ	1	1	1	1	1	คณบดี
		3.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่างๆ เพื่อให้เกิด multiple skill ในการทำงาน หรือมีสมรรถนะสอดคล้องตามตำแหน่งงาน (วปส4 ก.2)	ร้อยละ	60	60	60	60	60	คณบดี

แผนกลยุทธ์การพัฒนารัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศิลปากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายคณะ (ปีงบประมาณ)					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569	
	4. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร	4.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	คน	2	2	2	2	2	คณบดี
		4.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	คน	1	1	1	1	1	คณบดี